**О внесении изменений в Закон Ярославской области**

**«О квотировании рабочих мест для трудоустройства   
несовершеннолетних граждан в Ярославской области»**

Принят Ярославской областной Думой

23 декабря 2022 года

**Статья 1**

Внести в [Закон](consultantplus://offline/ref=9EA563E3C669D284426F014488A7EF4254E8DC3E5C9604F9E17F47AE0C1E9A049621641E7B804C011C030102746AC95D44I0nEI) Ярославской области от 02.04.2019 № 21-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области» (Документ – Регион, 2019, 5 апреля, № 27; 2021,   
8 октября, № 81) следующие изменения:

1) часть 1 статьи 5 изложить в следующей редакции:

«1. Трудоустройство несовершеннолетних граждан в счет установленной квоты производится работодателями. При этом преимуществом в трудоустройстве пользуются несовершеннолетние граждане, относящиеся в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» к категории детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Работодателями также учитываются направления государственных учреждений службы занятости населения.»;

2) статью 51 признать утратившей силу.

**Статья 2**

Признать утратившим силу Закон Ярославской области от 28.09.2021 № 67-з «О внесении изменений в Закон Ярославской области «О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области» (Документ – Регион, 2021, 8 октября, № 81).

**Статья 3**

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2023 года.

Губернатор

Ярославской области М.Я. Евраев

26 декабря 2022 г.

№ 82-з